

GRI CONTENT INDEX

GRI code	Omschrijving van de indicator	Verwijzing	Hoofdstuk	Toelichting
GRI 102: Algemene indicatoren				
1. Organisatieprofiel				
102-1	Naam van de organisatie	p. 9 p. 110	Profiel van de onderneming Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	De naam van de onderneming wordt doorlopend in het verslag genoemd.
102-2	Activiteiten, merken, producten en diensten	p. 9 p. 53 p. 44	Profiel van de onderneming Waardecreatiemodel Operationele ontwikkelingen	
102-3	Locatie hoofdkantoor	p. 10	Profiel van de onderneming	
102-4	Plaats van uitvoering van de bedrijfsactiviteiten	p. 10	Profiel van de onderneming	
102-5	Eigendomsstructuur en rechtsvorm	p. 89	Corporate governance	
102-6	Afzetmarkten	p. 9 p. 17	Profiel van de onderneming De wereld om ons heen	
102-7	Omvang van de verslaggevende organisatie	p. 2 p. 3 p. 39	Jaar in cijfers Kerncijfers Financiële ontwikkeling	
102-8	Samenstelling medewerkersbestand	p. 36 p. 139	HR in cijfers Holland Casino als werkgever van morgen	Personeelsbezetting
102-10	Significante veranderingen in de organisatie en de leveranciersketen	p. 44	Operationele ontwikkelingen	
102-11	Vorzorgsprincipe of aanpak	p. 92	Risk	

GRI code	Omschrijving van de indicator	Verwijzing	Hoofdstuk	Toelichting
GRI 102: Algemene indicatoren				
102-12	Extern ontwikkelde ESG-verklaringen, -principes of andere -initiatieven	p. 52	Onze omgeving Sustainability Strategie	
102-13	Lidmaatschappen van verenigingen (zoals brancheverenigingen) en nationale en internationale belangenorganisaties	p. 17	Stakeholderoverzicht Samenwerking (ervarings) deskundigen, zorg en wetenschap	
2. Strategie				
102-14	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde	p. 4	Voorwoord van de ceo Bestuursverslag	
102-15	Belangrijkste gevolgen, risico's en thema's	p. 14 p. 92	De wereld om ons heen Risk	
3. Ethiek en integriteit				
102-16	Waarden, principes, standaarden en gedragsnormen	p. 8 p. 37 p. 76	Waardecreatiemodel Missie visie kernwaarden waardecreatiemodel Holland Casino als werkgever Compliance"	
102-17	Mechanismen voor advies en zorgen op het gebied van ethiek en integriteit	p. 41	Veiligheid & integriteit	
4. Bestuur				
102-18	Bestuursstructuur van de organisatie	p. 9 p. 73	Profiel van de onderneming Corporate Governance	
102-19	Delegeren van bevoegdheden	p. 9 p. 73	Profiel van de onderneming Corporate Governance	

GRI code	Omschrijving van de indicator	Verwijzing	Hoofdstuk	Toelichting
GRI 102: Algemene indicatoren				
102-20	Verantwoordelijkheid voor ESG-gerelateerde onderwerpen op directieniveau	p. 52 p. 73	Sustainability strategie Corporate Governance	
102-21	Consulteren van stakeholders inzake ESG-gerelateerde onderwerpen	p. 53 p. 17 p. 73/74	Waardecreatiemodel Sustainability strategie	
102-22	Samenstelling van het hoogste bestuursorgaan commissies	p. 108	Samenstelling RvC	
102-23	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	p. 108	Samenstelling RvC	
102-24	Selecteren en benoemen van het hoogste bestuursorgaan	p. 105 p. 108 p. 88	Voorwoord van de voorzitter van de raad van commissarissen Samenstelling van de raad van commissarissen Corporate governance	
102-26	Rol van het hoogste bestuursorgaan bij het bepalen van ESG-doelen, -waarden en -strategie	p. 104	Voorwoord van de voorzitter van de raad van commissarissen	
102-27	Collectieve kennis op het gebied van ESG van het hoogste bestuursorgaan	p. 88	Corporate governance	
102-28	Evalueren van de ESG-prestaties van het hoogste bestuursorgaan	p. 88 p. 104	Voorwoord van de voorzitter van de raad van commissarissen Corporate governance	
102-29	Identificeren en managen van ESG-gerelateerde invloeden	p. 52 p. 92	Sustainability strategie Risk	
102-30	Effectiviteit van risicomanagementprocessen ten aanzien van ESG onderwerpen	p.54 p. 92	Dubbele materialiteitsanalyse Risk	

GRI code	Omschrijving van de indicator	Verwijzing	Hoofdstuk	Toelichting
GRI 102: Algemene indicatoren				
102-31	Evaluatie van ESG-thema's	p. 92	Risk	
102-32	Rol hoogste bestuursorgaan inzake duurzaamheidsverslaglegging	p. 104	Voorwoord van de ceo Voorwoord van de voorzitter van de raad van commissarissen Verslag van de raad van commissarissen CSRD governance	
102-33	Communicatieproces aan het hoogste bestuursorgaan omtrent kritische zorgen	p. 92	Risk	
102-35	Remuneratiebeleid	p. 91 p. 169	Remuneratie Remuneratie- en selectiecommissie	Remuneratie Bezoldiging key management
102-36	Processen voor het bepalen van beloningen	p. 8	Corporate governance	
102-37	Betrokkenheid van stakeholders bij beloningen	p. 89	Corporate governance	
102-38	Jaarlijkse, totale beloningsverhouding	p. 83 p. 153	Corporate governance Toelichting op de enkelvoudige balans	Remuneratie Bezoldiging key management
5. Stakeholder engagement				
102-40	Stakeholderoverzicht	p. 17	Stakeholderoverzicht	
102-43	Stakeholder engagement aanpak	p. 17 p. 76	Stakeholderoverzicht Compliance	
102-44	Belangrijkste thema's en dilemma's	p. 17 p. 54	Stakeholderoverzicht Dubbele materialiteit-analyse	
6. Reporting practice				

GRI code	Omschrijving van de indicator	Verwijzing	Hoofdstuk	Toelichting
GRI 102: Algemene indicatoren				
102-45	Entiteiten die zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening	p. 116 p. 142	Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening Toelichting op de geconsolideerde balans Controle verklaring van de onafhankelijke accountant	
102-46	Proces voor het bepalen van inhoud en afbakening jaarverslag	p. 14 p. 24 p. 185	Trends en ontwikkelingen Strategie Over dit verslag	Raadpleegbaar via jaarverslag.hollandcasino.nl
102-47	Overzicht van materiële onderwerpen	p. 54	Uitkomst dubbele materialiteitsanalyse	
102-48	Herformuleringen van in eerdere jaarverslagen verstrekte informatie	p. 185	Over dit verslag	Raadpleegbaar via jaarverslag.hollandcasino.nl
102-49	Wijzigingen in verslaglegging	p. 118 p. 130 p. 185	Grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening Grondslagen voor de geconsolideerde balans Over dit verslag	Raadpleegbaar via jaarverslag.hollandcasino.nl
102-50	Verslagleggingsperiode	p. 185	Over dit verslag	Raadpleegbaar via jaarverslag.hollandcasino.nl
102-51	Datum van het meest recente verslag	p. 186	Colofon	
102-52	Verslagleggingscyclus	p. 185	Over dit verslag	Raadpleegbaar via jaarverslag.hollandcasino.nl
102-53	Contactinformatie	p. 10 p. 185 p. 186	Overzicht vestigingen Over dit verslag Colofon	
102-54	Gebruikte GRI standaard	p. 185	Over dit verslag	Raadpleegbaar via jaarverslag.hollandcasino.nl

GRI code	Omschrijving van de indicator	Verwijzing	Hoofdstuk	Toelichting
GRI 102: Algemene indicatoren				
102-55	GRI referentietabel	corporate.hollandcasino.nl	Het jaarverslag van Holland Casino is opgesteld op basis van de GRI G4-richtlijnen en is in over- eenstemming met de core optie. De GRI-inhoudsopgave is te vinden op de website van Holland Casino.	
102-56	Assurance	p. 89 p. 173	Corporate Governance Controle verklaring van de onafhankelijke accountant	De externe accountant heeft alleen de jaarrekening heeft gecontroleerd (vanaf p. 95). Deze omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening.
GRI 103: Management benadering				
103-1	Toelichting en afbakening per materieel onderwerp	p. 53 p. 54 p. 17	Waardecreatiemodel Uitkomst dubbele materialiteitsanalyse De wereld om ons heen	
103-2	Managementbenadering en aanpak van uitvoering m.b.t. materiële onderwerpen	p. 88	Governance en Risk	
103-3	Evaluatie managementbenadering	p. 27 p. 44 p. 89 p. 92	Strategisch model Operationele ontwikkelingen Corporate governance Risicomanagement	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid van werknemers				

GRI code	Omschrijving van de indicator	Verwijzing	Hoofdstuk	Toelichting
GRI 102: Algemene indicatoren				
403-7	Preventie en beperking van gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties	p. 37 p. 56 p. 76	Holland Casino als werkgever van morgen Sustainability strategie People Compliance	
GRI 404: Training en opleiding				
404-2	Programma's voor het verbeteren van medewerkersvaardigheden en ondersteunende overplaatsingsprogramma's	p. 37 p. 76	Holland Casino als werkgever van morgen Compliance	
GRI 416: Gezondheid en veiligheid van klanten				
416-1	Beoordeling van de gevolgen voor gezondheid en veiligheid van product- en dienstencategorieën	p. 76	Compliance	
416-2	Incidenten van niet-naleving met betrekking tot de gezondheids- en veiligheidseffecten van producten en diensten	p. 76	Compliance	